

Interpelace na místostarostu Bc. Martina Damaška, M.A.

Věc: Stanovení osobního příplatku ředitelek a ředitelů škol

Datum: 17.6.2025

Vážený pane místostarosto,

obracím se na Vás s dotazem týkajícím se stanovení osobních příplatků ředitelek a ředitelů škol zřizovaných MČ Praha 5.

Ráda bych se zeptala:

- Na základě jakých pravidel jsou ředitelům škol určovány osobní příplatky?
- Existuje k tomuto účelu metodika/pravidla MČ Praha 5, a pokud ano, můžete ji prosím zveřejnit?
- Převezme MČ Praha 5 metodiku Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy pro hodnocení práce ředitelů škol, která by mohla zajistit větší transparentnost a objektivitu v rozhodování? (viz. <https://edu.gov.cz/methodology/metodicke-doporuceni-pro-zrizovatele-k-odmenovani-reditelu/>)

Z informací, které mám k dispozici, vyplývá, že v některých případech nebyly osobní příplatky ředitelům aktualizovány i několik let. To může vést k tomu, že výše odměny neodpovídá aktuálnímu rozsahu a kvalitě jejich práce, ani nárokům, které jsou na vedení školy v současné době kladeny.

Žádám Vás proto o následující:

- přijetí opatření, která povedou k **zavedení kvalitativního hodnocení ředitelů škol**,
- **zapracování metodiky MŠMT** do systému hodnocení a odměňování vedení škol,
- projednání a **schválení Koncepce rozvoje vzdělávání MČ Praha 5**, která byla připravena ve spolupráci s ředitelkami a řediteli škol a která poskytuje rámec i pro spravedlivé a daty podložené nastavení osobního ohodnocení.

Pokud některé ze žádostí nebude vyhověno, prosím o zdůvodnění.

Dovoluji si závěrem připomenout, že **transparentní systém a jasně stanovená pravidla odměňování** jsou jedním z klíčových motivačních nástrojů moderního zřizovatele. Umožňují

nastavovat osobní ohodnocení vedení škol spravedlivě, systematicky a s ohledem na skutečné dopady jejich práce. Naopak absence takového systému může působit silně demotivačně.

Děkuji za odpověď a za konkrétní kroky, které v této věci podniknete.

S úctou,

Bc. Alena Jand'ourková
zastupitelka MČ Praha 5